

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

DEPARTAMENTO	PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA
DEPRO	ANÁLISE ORGANIZACIONAL

CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GPRO 7827	10º	2007	2	GPRO-7810 Psicologia e Sociologia do Trabalho
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			GPRO-7825 Gestão Ambiental
3	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	
	3	0	0	
			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE	
			54	

EMENTA

Conceito de organização. Conceito de racionalização do trabalho. Evolução dos modelos de racionalização do trabalho. A relação objetividade-subjetividade na organização do trabalho. A Análise Organizacional e as diferentes perspectivas da organização e avaliação do trabalho.

BIBLIOGRAFIA

1. MORGAN, G. **Imagens da Organização**. São Paulo: Editora Atlas, 1996.
2. THOMPSON, P. AND MCHUGH, D. (1995) **Work Organization: A Critical Introduction**. 2nd. Edition. Londres: Macmillian Business, 1995.
3. BARBARÁ, S. (ORG). **Gestão por Processos: Fundamentos, Técnicas e Modelos de Implementação**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.
4. KAPLAN, R. e NORTON, D. (1997) - **A Estratégia em Ação**. São Paulo: Editora Campus.

OBJETIVOS GERAIS

Analisar a evolução dos modelos de racionalização do trabalho e a influência e interação de múltiplas perspectivas teóricas na gestão e avaliação do desempenho.

METODOLOGIA

Aulas expositivas e trabalhos dirigidos.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Serão realizadas verificações escritas ao longo do período letivo e uma apresentação de seminário com contribuição pessoal.

CHEFE DO DEPARTAMENTO

NOME	ASSINATURA
Marina Rodrigues Brochado	

PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA
José Antonio Assunção Peixoto	

APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM: ____/____/____

PROGRAMA
1. Conceito de organização 2. Conceito de racionalização do trabalho 2.1 Uma visão de Taylor aos nossos dias: as diferenças entre gerações de racionalização do trabalho 3. Evolução dos modelos de racionalização do trabalho 3.1 A abordagem das organizações como sistemas 3.2 O conflito entre eficiência técnica e satisfação humana 4. A Relação Objetividade-Subjetividade na Organização do Trabalho 4.1 O dilema entre a regulação e a emancipação 4.2 As tendências dos modelos de gestão do desempenho 5. A análise organizacional feita sob diferentes perspectivas 5.1 As organizações vistas como máquinas 5.2 As organizações vistas como organismos 5.3 As organizações vistas como cérebros 5.4 As organizações vistas como culturas 5.5 As organizações vistas como sistemas políticos 5.6 As organizações vistas como prisões psíquicas 5.7 As organizações vistas como fluxo e transformação 5.8 As organizações vistas como instrumentos de dominação 6. A perspectiva do desenvolvimento sustentável 7. A interação das diferentes perspectivas 8. Tendências para o Futuro.